

株式会社 ZEPE 行動計画

男性社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年1月1日～平成35年12月31日までの5年間

2. 内容

目標1：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 平成31年1月～ 制度内容等について社内広報誌などにより男性社員に周知
- 平成31年1月～ 管理職を対象とした研修の実施

目標2：小学校就学前の子を持つ男性社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度の利用を促進する。

<対策>

- 平成31年1月～ 制度内容等について社内広報誌などにより男性社員に周知
- 平成31年1月～ 管理職を対象とした研修の実施

目標3：平成31年7月までに、子どもの出生前後に父親が育児や配偶者の出産支援を目的として、取得できる休暇制度を導入する。

<対策>

- 平成31年1月～ 男性社員のニーズの把握、検討開始
- 平成31年7月～ 制度の導入、社内広報誌などによる男性社員への周知